

Gestão do Conhecimento

Caro usuário,

Este curso é exclusivo para membros e servidores do Ministério Público do Estado de Santa Catarina.

Carga-horária: 20 horas

Vagas: 50 por turma

Objetivo geral: Propiciar o entendimento de situações que permitem a criação e o compartilhamento do conhecimento nas organizações.

Objetivos específicos:

- Distinguir dados, informação e conhecimento;
- Entender a diferença entre as características do modo de produção fordista e do modo de produção pós-fordista;
- Inferir sobre as possibilidades de ação dos seres humanos nos modos de produção fordista e pós-fordista;
- Tecer conjecturas sobre a relação fordismo – pós-fordismo – gestão do conhecimento;
- Estabelecer conexões entre aprendizagem e conhecimento;
- Entender os conceitos de aprendizagem de circuito simples e aprendizagem de circuito duplo;
- Inferir sobre ações que favoreçam o desenvolvimento da aprendizagem de circuito simples e da aprendizagem de circuito duplo;
- Entender os ambientes propícios para o desenvolvimento das aprendizagens de circuito simples e duplo;
- Apresentar uma introdução ao modo de produção japonês;

Próximas turmas

02/04/2018

Turma 1/2018

01/06/2018

Turma 2/2018

Comunicado Importante

Para informações sobre aproveitamento do curso para progressão funcional, consulte a GEDEP.

- Conceituar conhecimento tácito e conhecimento explícito;
- Entender a espiral do conhecimento;
- Apresentar a gênese inflexível dos Estados Modernos;
- Incentivar a adoção de práticas que incentivem a criação de conhecimento e
- Estimular a reflexão sobre a relação entre a gestão do conhecimento e o processo produtivo no Poder Judiciário e Ministério Público.

Ementa

- Introdução à Gestão do Conhecimento: do Fordismo ao Pós-Fordismo;
- A aprendizagem Organizacional;
- A Espiral do Conhecimento;
- A Gestão do Conhecimento no Poder Judiciário.

Conteúdo programático

Módulo 1 - Introdução à Gestão do Conhecimento: do Fordismo ao Pós-Fordismo

- Dado, Informação e Conhecimento
- Fordismo e Pós-Fordismo

Módulo 2 – A aprendizagem Organizacional

- Conhecimento e Aprendizagem
- Aprendizagem de Circuito Simples
- Aprendizagem de Circuito Duplo
- Organizações de Aprendizagem

Módulo 3 – A Espiral do Conhecimento

- O Modo de Produção Japonês
- Conhecimento Tácito e Conhecimento Explícito
- Espiral do Conhecimento

Módulo 4 – A Gestão do Conhecimento no Poder Judiciário e Ministério Público

- A Gênese inflexível do Estado Moderno
- Manda quem pode obedece quem tem juízo
- Imutabilidade do conhecimento explícito no Judiciário e Ministério Público
- Planejamento estratégico como ferramenta de divulgação e debate sobre o objetivo comum da organização
- Combater o isolamento – Considerar o ambiente externo
- Não incentivar apenas “processadores de informações”
- Compartilhar o conhecimento tácito
- Acesso às informações