

CURSO A DISTÂNCIA

GESTÃO POR COMPETÊNCIAS

O curso visa proporcionar a compreensão da importância da Gestão por Competências para a Gestão dos Recursos Humanos na organização, bem como a aprendizagem dos métodos e etapas de desenvolvimento de um sistema de Gestão por Competências.

EMENTA: *Gestão por Competências. Metodologias de implementação da Gestão por Competências. Metodologias de manutenção do processo de Gestão por Competências. Gestão de desempenho na Gestão por competências.*



PÚBLICO-ALVO:
Membros,
Servidores e
Estagiários, do MPSC.

INÍCIO IMEDIATO!
INSCREVA-SE
ACESSANDO
ead.mpsc.mp.br

CARGA HORÁRIA:
40 horas-aula

COMUNICADO IMPORTANTE

Neste curso, para fins de progressão funcional de servidores, a primeira etapa (autorização para participação) está dispensada. Entretanto, a validação do certificado dependerá da aprovação da Comissão para Assuntos Funcionais de Servidores – COAFS (segunda etapa), devendo o servidor demonstrar a relação entre as competências do seu cargo/lotação (disponível na intranet) e o conteúdo do curso em requerimento próprio.

GESTÃO POR COMPETÊNCIAS

OBJETIVOS GERAIS

- Proporcionar a compreensão da importância da Gestão por Competências para a Gestão dos Recursos Humanos na organização, bem como a aprendizagem dos métodos e etapas de desenvolvimento de um sistema de Gestão por Competências.
- Explicar e descrever os processos de planejamento e execução de um programa de Gestão por Competências e com o auxílio de exemplos de aplicação aliada à prática dos servidores públicos.
- Proporcionar a compreensão dos procedimentos para o desenvolvimento de um programa de Gestão por Competências.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Compreender o que é competência, diferenciando competência organizacional de competência pessoal.
- Identificar os diferentes tipos de competências profissionais na organização.
- Reconhecer um sistema de Gestão por Competências.
- Reconhecer os processos iniciais de mapeamento e mensuração de competências.
- Compreender como adequar as competências dos profissionais às competências esperadas pela organização.
- Identificar perfis profissionais e desenvolver indicadores de competências.
- Compreender a importância da ampla aceitação e manutenção dos processos de Gestão por Competências na organização.
- Identificar as ações voltadas para manter e melhorar o processo.
- Compreender a importância e necessidade de alinhar o plano de Gestão por Competências à gestão de desempenho da organização.
- Identificar ações de avaliação que possibilitem a melhoria e adequação do processo.
- Reconhecer as ações de acompanhamento do processo bem como planos de sucessão.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Unidade 1: Gestão por Competências

- 1.1.Introdução à Gestão por Competências
- 1.2.Visão de Competências
- 1.3.Modelo Estratégico de Gestão de Pessoas por Competências
- 1.4.Mapeamento de Competências

Unidade 2: Metodologias de implementação da Gestão por Competências

- 2.1. Introdução às metodologias de implementação da Gestão por Competências
- 2.2. Metodologia de mapeamento de Competências
- 2.3. Metodologia de Mensuração de Competências

Unidade 3: Metodologias de manutenção do processo de Gestão por Competências

- 3.1. Introdução às metodologias de manutenção do processo de Gestão por Competências
- 3.2. Divulgação dos processos de Gestão por Competências
- 3.3. Mapeamento organizacional para manutenção dos processos
- 3.4. Ações de capacitação de Recursos Humanos em Gestão por Competências
- 3.5. Tipos de entrevista em Gestão por Competências

Unidade 4: Gestão de desempenho na Gestão por competências

- 4.1. Introdução à Gestão de desempenho na Gestão por competências
- 4.2. Processos de avaliação em Gestão por Competências
- 4.3. O papel do avaliador
- 4.4. Acompanhamento do processo de gestão do desempenho em Gestão por Competências
- 4.5. Plano de carreira: desenvolvimento e sucessão em Gestão por Competências.